

Persona

John Doe

Fecha de finalización: 2023-02-14

Empresa: **Acme**

Centro de trabajo: Centro Acme

Departamento: RRHH

Función: Dirección

Posición:

Definición de competencias.

I Integración

La integración define la habilidad de la persona de unirse a un grupo con la voluntad de cooperar, dejando de lado diferencias, con el objetivo de completar un todo con la suma de distintos individuos. Asimismo, la integración conlleva un grado de pertenencia al grupo y desarrolla un sentido de identidad.

C Comunicación

La comunicación define la habilidad de la persona para escuchar y empatizar, observar el entorno, comprenderlo, relacionar ideas y saber expresarlas con el impacto deseado, usando el lenguaje tanto verbal como gestual. La habilidad de observación y escucha se relaciona con la apertura de mente, la empatía y honestidad, tanto para comprender al otro y sus circunstancias como para expresar de forma adecuada las propias ideas y pensamientos desde el respeto y la cordialidad.

A Adaptación

La adaptación define la habilidad de la persona para responder adecuadamente a las exigencias y cambios en el entorno, calibrando la respuesta emotiva y la asertiva. Se asocia con la flexibilidad, estar abierto a nuevas ideas y conceptos, a integrar nuevas tareas y procesos con el fin de aprender y mejorar continuamente.

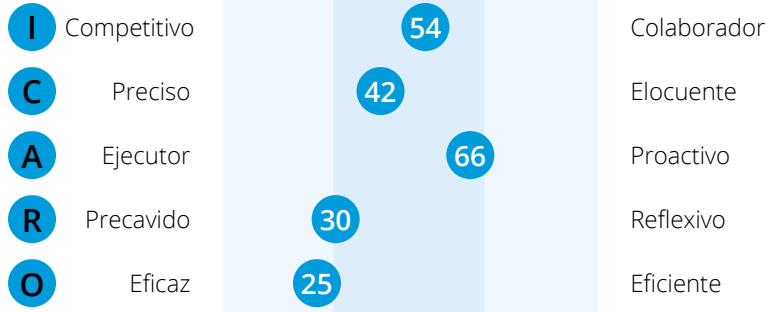
R Resolución

La resolución es la capacidad de la persona de valorar y planificar una acción antes de su ejecución, y llevarla a cabo según lo esperado gestionando las circunstancias que emergen y que pueden llevar a modular dicha ejecución y el resultado final. La capacidad de resolución conlleva la capacidad de análisis, de síntesis, la transferencia de conocimiento y la creatividad

O Organización

La organización define la habilidad para coordinar y combinar recursos, programar y distribuir tareas en el tiempo, así como para establecer prioridades y objetivos

ICARO Assessment



Descripción del perfil

Cómo es

La persona se muestra predispuesta a la colaboración social, a confrontar ideas y buscar el consenso; aunque se muestre competitiva, tiende a beneficiar al grupo por encima del logro personal.

Sabe expresarse con conceptos concretos pero enriquecidos, tanto con el uso del lenguaje verbal como gestual, siendo capaz de transmitir sus conocimientos y adaptarlos a la comprensión de su interlocutor.

Toma el control de su conducta de forma creativa, activa y positiva, visionando sus objetivos y ejecutándolos. Sabe lidiar con los imponderables.

Le caracteriza una cierta necesidad de preparar con antelación las tareas con el objetivo de evitar tener que resolver situaciones fuera de su ámbito de control, ya que se sienten más cómodos aplicando procedimientos y reglas.

Se esfuerza en alcanzar los resultados esperados y cumplir con la labor asignada, asumiendo el control sobre las tareas encomendadas.

Cómo actúa

Se integra en el grupo. Colabora proactivamente.

Se muestra abierto a la conversación.

Analiza el entorno, reflexiona y construye una respuesta consecuente.

Lleva a cabo de forma efectiva las tareas asignadas.

Da instrucciones y guías, con delegación larga.

Qué necesita

Conocer las reglas, entenderlas y compartirlas.

Interlocutores válidos.

Un cierto grado de control sobre el entorno.

Tareas estructuradas.

Límites bien definidos.

Qué le motiva

El logro del grupo. Que reconozcan su aportación.

Transmitir conocimientos.

Desplegar sus habilidades.

La recompensa.

El trabajo bien hecho.

Qué le molesta

No tener visibilidad.

Que no le entiendan.

Las interrupciones arbitrarias.

Salir de su zona de confort.

Los cambios en su planificación.

realistas.